

# Olderskog Oppvekstsenter Strategidokument

## **Mestring er målet**



# Olderskog oppvekstsenter strategidokument

## **Innledning**

01.01.07. ble Olderskog skole/SFO og Olderskog barnehage til: Olderskog oppvekstsenter.

Dette har ført til en mer helhetlig opplæring av barna fra de starter i barnehagen til de er ferdige på barneskolen. Førskolegruppa i barnehagen er fast på skolen en dag i uken. Dette gjør at barna i barnehagen blir kjent på skolen før de begynner.

Oppvekstsenteret har et felles prosjekt som heter "Språk i fokus". Dette er et felles satsningsområde i hele oppvekstsenteret.

### Oppvekstsenteret arbeider etter de 5 verdiene:

Trygghet

Trivsel

Mestring

Læring

Respekt

### De tre satsningsområdene i kommunen er:

Grunnleggende ferdigheter

Medvirkning og medansvar

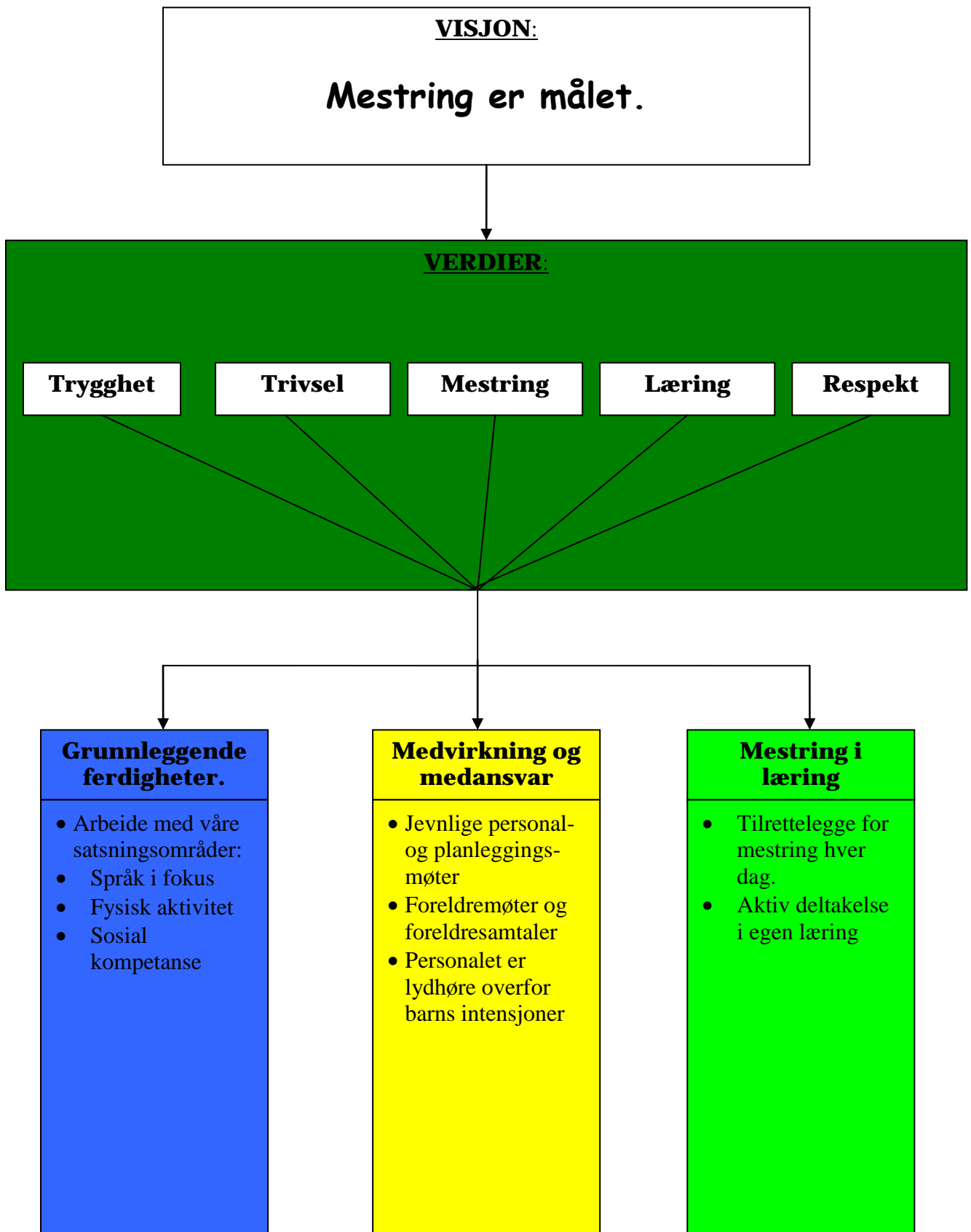
Mestring i læring

Planen er utarbeidet slik at alle ansatte ser at den er felles for hele oppvekstsenteret.. Verdiene er de samme i alle avdelingene. Satsningsområdene er også felles, mens innholdet er ulikt i de tre avdelingene.

**DETTE ER EN FORELØPIG PLAN. ENDELIG PLAN KOMMER SNART; MEN MED SMÅ ENDRINGER:**

Elisabeth Fjærli  
rektor

# Olderskog oppvekstsenter strategidokument



# Olderskog oppvekstsenter strategidokument

## **Hva betyr verdiene:**

### **Trygghet:**

- Samarbeid
- Et støttende klima.(lov å prøve/feile)
- Forutsigbarhet
- Tillit

### **Trivsel:**

- Åpenhet.
- Godt humør/humor.
- Utfordringer
- Tydelig ledelse
- Ha omsorg for hverandre

### **Respekt:**

- Gjensidighet / ærlighet
- Godta andres meninger og personlighet / at alle er forskjellige / toleranse / empati / vise forståelse
- ”Gjør mot andre det du vil at andre skal gjøre mot deg!”
- Lytte til hverandre, ta barna/voksne på alvor
- Ansvarsfølelse og eierforhold til arbeidsplassen/skolen(elever) /b.h ./ være stolt av Olderskog oppvekstsenter / lojalitet
- Akseptere og verdsette at vi har ulike roller

# Olderskog oppvekstsenter strategidokument

## Hva betyr verdiene:

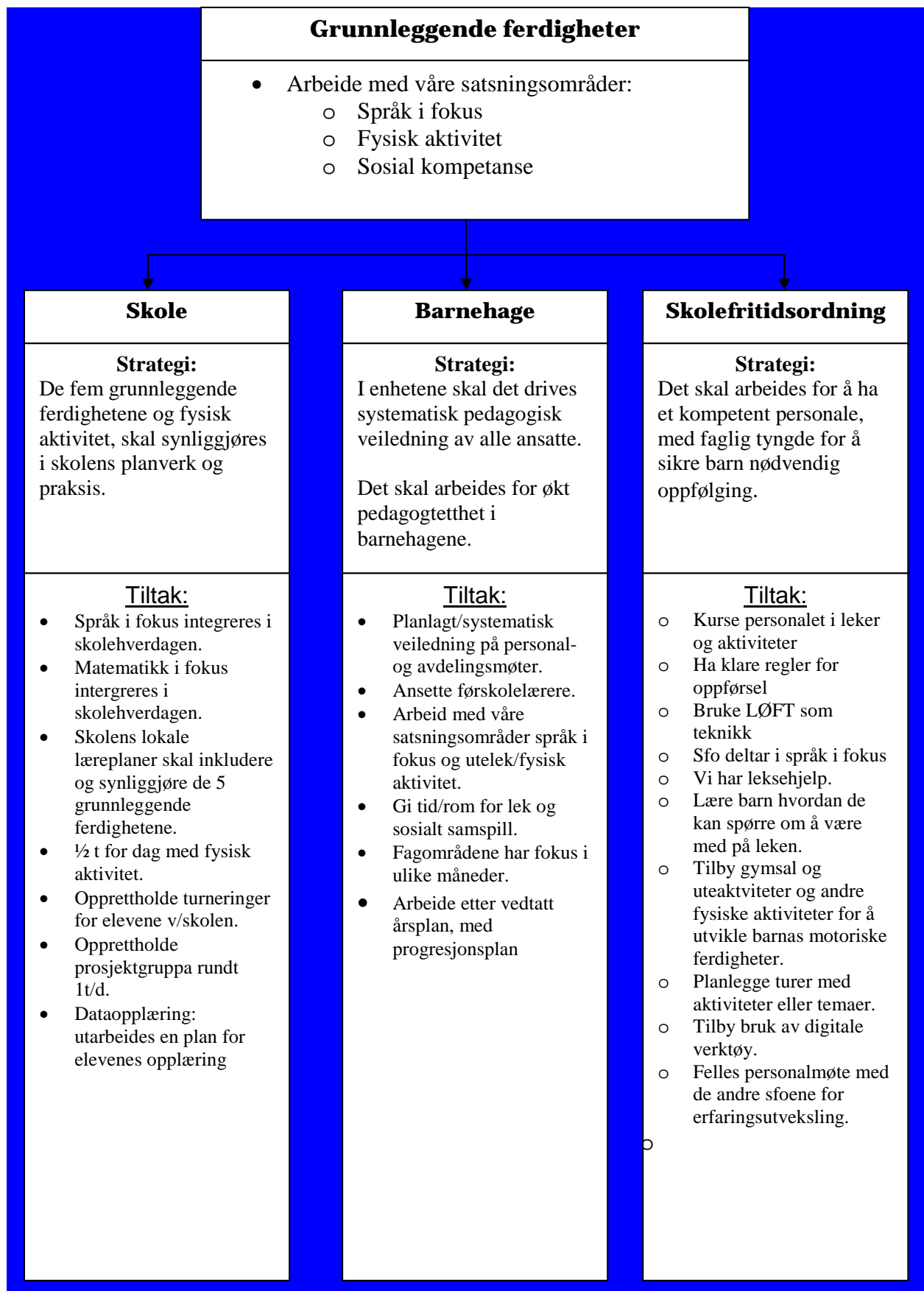
### Mestring:

- Å få og gi utfordringer i forhold til egne forutsetninger, og noe å strekke seg etter
- Klare krav og mål
- Å lykkes med noe hver dag
- Å få og gi konstruktive tilbakemeldinger, respons og støtte

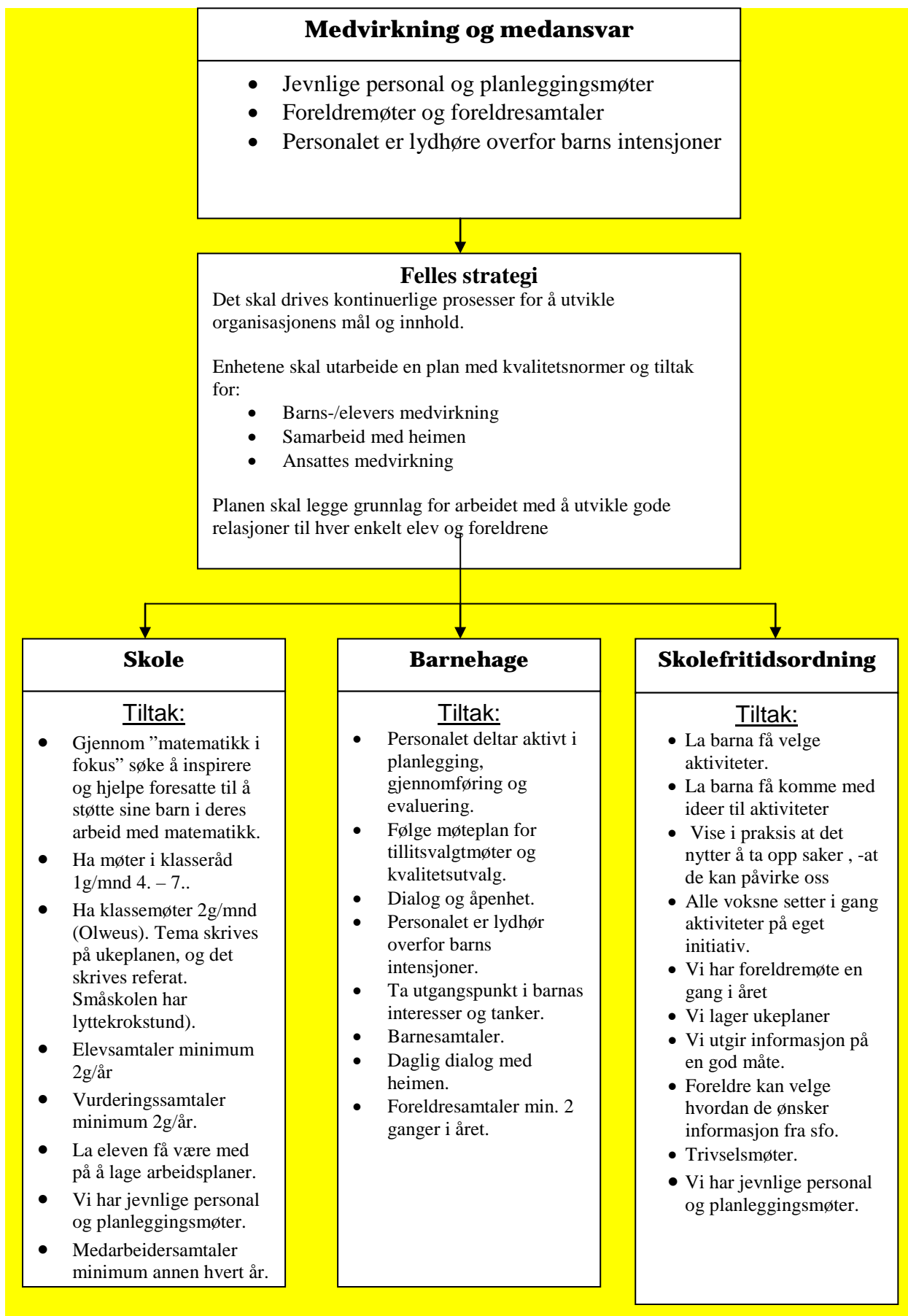
### Læring:

- Å være aktiv i egen læringsprosess
- Å skape nysgjerrighet, utforskertrang og forventninger
- Å skape et sosialt fellesskap som læringsarena, med gode rutiner, klare mål og retningslinjer
- God tilbakemelding og veiledning

# Olderskog oppvekstsenter strategidokument



# Olderskog oppvekstsenter strategidokument



# Olderskog oppvekstsenter strategidokument

